

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 12 77, fax +48 22 661 12 76
www.gov.pl/rodzina, e-mail: sekretariat.dps@mpips.gov.pl

DPS-V.070.68.2020.KK

Warszawa, 11 marca 2020 r.

Pan
Cezary Miżejewski
Prezes Zarządu
Wspólnoty Roboczej Związków
Organizacji Socjalnych

Wspaniały Panie Prezesie,

W odpowiedzi na apel dotyczący warunków pracy pracowników socjalnych podpisany przez organizacje pozarządowe, organizacje związkowe i inne instytucje przekazuje poniższe wyjaśnienia:

Odnosząc się do propozycji podwyższenia kwoty dodatku do wynagrodzenia dla pracowników socjalnych w wysokości 250 zł warto podkreślić, że finansowanie i wypłacanie ww. dodatku jest zadaniem własnym gmin i powiatów finansowanym z ich dochodów własnych. Podwyższenie kwoty tego dodatku w praktyce skutkowałoby obciążeniem budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Jednostki samorządu terytorialnego mogą jednak wnioskować do wojewodów o przyznanie środków na realizację zadania wynikającego z art. 121 ust. 3 ustawy o pomocy społecznej, między innymi na wypłatę dodatku dla pracowników socjalnych. Pomimo tego, że jest to zadanie własne gmin i powiatów finansowane z ich dochodów własnych, budżet państwa wspiera realizację tego zadania. W 2019 r. przeznaczono na ten cel ponad 46 mln zł.

Należy mieć na uwadze, że podstawową formą zapłaty za pracę jest wynagrodzenie, a dodatek do wynagrodzenia w wysokości 250 zł miesięcznie stanowi wyłącznie jedną z form rekompensaty za trud pracy w środowisku ponoszony przez pracowników socjalnych, a także zagrożenia jakie napotykają przy wykonywaniu tej pracy. Natomiast art. 121 ustawy o pomocy społecznej wskazuje również na inne formy wsparcia, przywileje i prawa, z których mogą korzystać pracownicy socjalni.

Ponadto informuję, że obecnie trwają rozmowy z przedstawicielami Polskiej Federacji Związkowej Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, którzy zgłosili propozycje zmian do ustawy o pomocy społecznej w zakresie niektórych regulacji dotyczących pracowników socjalnych. Proponowane zmiany dotyczą między innymi dodatkowego urlopu i uprawnień do dodatku dla pracowników socjalnych.

Z kolei odnosząc się do kwestii związanej z zatrudnianiem pracowników socjalnych w ośrodkach pomocy społecznej informuję, że w maju 2019 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadziło badanie jednorazowe, którego celem było zebranie wybranych informacji na temat funkcjonowania ośrodków pomocy społecznej, w tym danych w zakresie spełniania

przez ośrodki pomocy społecznej wskaźnika zatrudnienia pracowników socjalnych, który jest określony w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507, z późn. zm.) Zgodnie z wynikami badania, wskaźnik zatrudnienia pracowników socjalnych, wg stanu na dzień 30.04.2019 r. spełniało 78% ośrodków pomocy społecznej – to o 3 punkty procentowe więcej w porównaniu do danych z kwietnia 2017 r. Ponadto, w ramach sprawozdania resortowego MRPiPS-03 – *Sprawozdanie z udzielonych świadczeń pomocy społecznej – pieniężnych, w naturze i usługach*, zbierane są informacje o liczbie osób, w tym pracowników socjalnych ogółem, zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej. Zgodnie z danymi za lata 2016 – 2018, liczba pracowników socjalnych ogółem zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej na podstawie umowy o pracę pozostaje na zbliżonym poziomie, tj. ok. 19,6 tys. osób.

Natomiast odpowiadając na propozycję opracowania przepisów w sprawie standardów BHP dla pracowników socjalnych w biurze i w terenie uprzejmie informuję, że tworzenie odrębnych przepisów BHP dla danej kategorii pracowników nie jest powszechnie stosowaną praktyką. Powyższe stosuje się w odniesieniu do całych grup zawodowych (np. dla służb mundurowych) bądź też wybranych gałęzi prawa – jak w przypadku rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 czerwca 2016 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na pole elektromagnetyczne, wydanego na podstawie art. 237 Kodeksu pracy. W pozostałych przypadkach zastosowanie znajduje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Jednocześnie dziękuję za złożenie apelu dotyczącego warunków pracy pracowników socjalnych, który może posłużyć jako propozycja wprowadzenia zmian do ustawy o pomocy społecznej.

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów
dot. pisma znak BPRM.226.11.1.2020.JP

L. Poniński
ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU POMOCY
I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ
Justyna Pawlak