

Narzędzie pracy socjalnej nr 13
Wywiad ze sprawcą przemocy w rodzinie¹

Etap I (1b) – Ocena / Diagnoza (Pogłębienie wiedzy o sytuacji związanej z problemem osoby/ rodziny)

Przeznaczenie narzędzia:

Zastosowanie narzędzia: obligatoryjne

Rodzaj narzędzia: specjalistyczne

Wypełnia: pracownik socjalny z Klientem

Sygnatura: OS_PwR_13

1. Imię i nazwisko osoby, z którą przeprowadza się rozmowę _____

2. Diagnoza wstępna sytuacji osoby / rodziny została przeprowadzona dnia _____

3. Jaka jest P. sytuacja zdrowotna

- ☐ osoba zdrowa
- ☐ osoba chora – na co?, od kiedy? _____
- ☐ uzależnienia – od czego? _____
- ☐ osoba prowadząca nietrzeźwy styl życia – czego dotyczy _____

4. Jaka jest P. sytuacja zawodowa?

- ☐ osoba pracująca /rodzaj umowy/ – ☐ umowa o pracę, ☐ umowa zlecenie, ☐ umowa o dzieło
- ☐ osoba niepracująca – ☐ bezrobotna, ☐ poszukująca pracy, ☐ nieaktywna zawodowo
- ☐ rencista
- ☐ emeryt
- ☐ inna sytuacja – jaka? _____

5. Jaka jest P. sytuacja materialna?

/czy posiada oraz jakie: zasoby, możliwości pozyskiwania środków na utrzymanie, czy pozostaje na utrzymaniu innych osób: jakich/

6. Jaka jest P. sytuacja prawna – czy był/a P. karana/y lub podejrzany/a za stosowanie przemocy w rodzinie?

/jeżeli tak to kiedy, gdzie, rodzaj kary, czy została wykonana?, czy zawieszono warunkowo karę pozbawienia wolności – jeżeli tak to kiedy, na jakiej podstawie, czy wyznaczono kuratora – imię i nazwisko kuratora? Czy obecnie toczą się sprawy przeciwko P.?

¹ Narzędzie zostało opracowane przez Zespół ds. narzędzi pracy socjalnej.

7. Co dla P. znaczy przemoc w rodzinie?

/proszę uwzględnić czym jest przemoc w rodzinie dla osoby ją stosującej i jak ona ją rozumie/

8. Czy wie P. jakie są konsekwencje karne dla osoby stosującej przemoc w rodzinie?

/jeżeli nie to należy zapoznać osobę stosującą przemoc w rodzinie z konsekwencjami jej stosowania/

9. Kiedy i w jakich okolicznościach stosuje P. przemoc w rodzinie i wobec kogo?

/proszę uwzględnić możliwie najszerzej opis okoliczności wskazanych przez sprawcę przemocy w rodzinie/

10. Czy chce P. zaprzestać stosowania przemocy w rodzinie, jeżeli tak to czy podejmował/a P. próby rozwiązania tego problemu i z jakim skutkiem?

/proszę uwzględnić wszystkie możliwe okoliczności związane z postrzeganiem zaprzestania stosowania przemocy rodzinie i wszystkimi działaniami podjętymi w tym zakresie/

11. Jakiej pomocy i od kogo oczekiwałby/aby P. aby zaprzestać stosowania przemocy w rodzinie?

/proszę uwzględnić wszystkie oczekiwania dotyczące możliwej pomocy w tym zakresie oraz osób, które miałyby się do tego przyczynić/

12. Pytania dodatkowe

/to jest miejsce przeznaczone na inne pytania i odpowiedzi, które wyniknęły w czasie wywiadu i mogą mieć znaczenie dla rozpoznania sytuacji Klienta oraz jego możliwości i zasobów oraz ograniczeń i barier odnoszących się do poprawy tej sytuacji/

Data przeprowadzenia wywiadu _____

Podpis osoby z którą przeprowadzono wywiad _____

Podpis pracownika socjalnego _____

Wnioski pracownika socjalnego i propozycje dalszych działań

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Data sporządzenia _____

Podpis pracownika socjalnego _____

INSTRUKCJA

1. Cel narzędzia

- Opis i analiza sytuacji życiowej, zdrowotnej materialnej i zawodowej sprawcy/sprawczyni przemocy w rodzinie w aspekcie stosowania przez niego/nią przemocy w rodzinie.

2. Grupa docelowa

- Osoby dorosłe/pełnoletnie – kobiety, mężczyźni (w tym osoby starsze), które stosują przemoc względem członków rodziny.

3. Sposób wykorzystania

- Przed wywiadem należy poinformować klienta o konieczności jego przeprowadzenia oraz o celu tego wywiadu.

3. Sposób wykorzystania

a) okoliczności w jakich stosuje się narzędzie

- *Wywiad ze sprawcą przemocy* przeprowadza się po wcześniej przeprowadzonym *Wywiadzie – rozpoznaniu sytuacji*, jeżeli w jego trakcie rozpoznano, że Klient (lub członek rodziny) jest sprawcą przemocy w rodzinie.
- Aktualizacja wywiadu zależy od decyzji pracownika socjalnego. Wskazane jest jednak skorzystać z niej zawsze wtedy gdy nastąpiła istotna zmiana w sytuacji Klienta mającej związek ze stosowaną przemocą. Porównanie danych z dwóch wywiadów przeprowadzonych w dłuższym odstępie czasu (np. po roku) może stanowić materiał istotny dla pracy socjalnej z Klientem.

b) zastosowanie pytań

- Narzędzie pozwala nam przyjrzeć się osobie stosującej przemoc w rodzinie, poznać jej wersję zdarzeń, jej zdanie na temat sytuacji i zdarzeń zgłaszanych przez osobę doznającą przemocy w rodzinie.
- Rozmowę (poprzez zastosowanie ww. narzędzia) należy przeprowadzać, ponieważ tylko dzięki kontaktowi ze wszystkimi członkami rodziny dotkniętej przemocą możliwe jest ustalenie przyczyn występowania zjawiska przemocy w danej rodzinie oraz udzielenie jej właściwej pomocy. Dzieje się to wtedy, gdy wychodzi na jaw „prawdziwy problem” rodziny np. uzależnienia, choroby psychiczne, przekazywanie nieprawidłowych wzorców reakcji na trudności lub brak umiejętności wychowawczych, konflikty rodzinne, sąsiedzkie itp. możliwe jest wówczas podjęcie działań adekwatnych do sytuacji.
- Część narzędzia dotycząca pobytu w zakładzie karnym osoby stosującej przemoc w rodzinie pozwala: po pierwsze ustalić czy sprawca przemocy w rodzinie dopuszczał się jej wcześniej i czy był z tego tytułu karany, po drugie dzięki nowelizacji przepisów: „ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie” w stosunku do sprawcy przemocy w rodzinie sąd może zastosować szereg działań, które pozwolą na zatrzymanie przemocy.

c) na co warto zwrócić uwagę

- Specyfika pracy z osobą stosującą przemoc w rodzinie oraz jej trudność powoduje, że nie każdy pracownik socjalny będzie chciał i potrafił podjąć taki wywiad. W tej sytuacji warto rozważyć by z osobą stosującą przemoc w rodzinie pracował inny pracownik socjalny niż ten pracujący z osobą/rodziną doświadczającą przemocy w rodzinie.

d) informacje dodatkowe

- Przed wywiadem należy poinformować Klienta o konieczności jego przeprowadzenia oraz o celu tego wywiadu.
- Klient jest podmiotem postępowania metodycznego pracownika socjalnego i to on odpowiada na pytania zawarte w wywiadzie.

-
- Wnioski pracownika socjalnego i propozycje dalszych działań są spisywane samodzielnie przez pracownika socjalnego tzn. po wywiadzie i bez udziału Klienta. Odnoszą się tylko do tego, jakie techniki diagnostyczne planuje jeszcze zastosować/ wykorzystać pracownik socjalny w pracy z Klientem przed przejściem do kolejnego etapu lub podetapu metodycznego postępowania (a więc także jakie narzędzia pracy socjalnej chce wykorzystać), lub że wspólnie z Klientem przechodzą już do kolejnego podetapu metodycznego postępowania oceny/ diagnozy (1c) bez potrzeby pogłębienia informacji o problemie klienta przy użyciu fakultatywnych narzędzi specjalistycznych (przynajmniej w danym momencie). Wnioski pracownika socjalnego i propozycje dalszych działań nie są oceną sytuacji dokonywaną przez pracownika bez udziału klienta, gdyż ocena sytuacji następuje wspólnie z wykorzystaniem narzędzia *Diagnoza – ocena sytuacji*.
-